



"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"



GOBIERNO REGIONAL DE HUÁNUCO
DRE – HUÁNUCO
UGEL DOS DE MAYO

COMITÉ DEL CONCURSO PÚBLICO DE
PRACTICANTES PROFESIONALES
UGEL DOS DE MAYO

BASES PARA EL PROCESO DEL CONCURSO PÚBLICO DE
PRACTICANTES PROFESIONALES N° 005 - 2025 - UE 303
EDUCACIÓN DOS DE MAYO

2025





BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN CONVOCATORIA PRÁCTICAS PROFESIONALES N°005-2025-UE 303 EDUCACIÓN DOS DE MAYO

1. ENTIDAD CONVOCANTE

Unidad Ejecutora 303 Educación Dos de Mayo - Oficina de Recursos Humanos, con domicilio legal en el Jr. Comercio N° S/N – La Unión.

2. OBJETIVO

Contar con Practicantes Profesionales para la Unidad Ejecutora 303 Educación Dos de Mayo, de acuerdo con la relación de perfil de puesto señalado en el marco del Decreto Legislativo N° 1401 y su Reglamento aprobado con Decreto Supremo N° 083-2019-PCM, que aprueba el régimen especial que regula las modalidades formativas de servicios en el Sector Público y bajo la Ley N° 31396, que modifica el Decreto Legislativo N° 1401.

La Unidad Ejecutora 303 Educación Dos de Mayo, con el objetivo de contribuir en el proceso formativo y desarrollo de capacidades de los estudiantes universitarios o técnicos, cuando está cursando sus estudios, así como también para los egresados Universitarios y/o de Institutos superiores, invita al proceso de selección para cuatro (04) plazas vacantes, según se detalla a continuación:

ÍTEM	UNIDAD ORGÁNICA Y/O ÁREA SOLICITANTE	DEPENDENCIA	PLAZAS
01	AREA DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA	SECRETARIA DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA	01
02	AREA DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA	OFICINA DE CONSTANCIA DE PAGOS Y HABERES	01
03	AREA DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA	OFICINA DE ESCALAFON	01
04	GESTIÓN PEDAGÓGICA	SECRETARIA DE GESTIÓN PEDAGÓGICA	01

2.1. UNIDAD ORGÁNICA Y/O ÁREA SOLICITANTE: ÁREA DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEPENDENCIA : SECRETARIA DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA

I. PERFIL DEL PUESTO DE UN (01) PRACTICANTE PROFESIONAL

REQUISITOS	DETALLE
Formación Académica	Egresado/a Universitario o de instituto Superior, Computación e informática, Contabilidad, Economía; Administración, Ingeniería de Sistemas, Derecho.
Cursos y/o Programas de Especializaciones	Otras capacitaciones o conocimientos relacionados al cargo.
Conocimientos:	Conocimiento básico en Word, Excel y Power Point.
Experiencia:	<ul style="list-style-type: none"> • General: No aplica. • Específica: No aplica.
Habilidades o competencias:	Con espíritu innovador, competitivo, responsable y proactivo; con capacidad para desarrollar trabajo bajo presión, capacidad organizativa, transmitir información oral y escrita en forma clara y efectiva, confidencialidad y discrecionalidad.

[JLA1][L2]





II. FUNCIONES A DESEMPEÑAR:

- Recepción y derivación de documentos internos y externos que ingresan a la oficina de administración.
- Registro y recepción de expedientes, resoluciones, contratos.
- Apoyo en el seguimiento de los expedientes a cargo de la secretaria de administración en el sistema de gestión documental - SGD.
- Apoyo en la preparación y foliación de los expedientes administrativos.
- Apoyo en la notificación de documentos que emita la Jefatura del Área de Gestión Administrativa.
- Brindar apoyo que le asigne el jefe inmediato de las labores de aprendizaje relacionadas a las prácticas profesionales.

III. CONDICIONES ESENCIALES:

CONDICIONES	DETALLES
Lugar de Prestación del servicio	Unidad Ejecutora 303 Educación Dos de Mayo – Oficina de Gestión Administrativa.
Duración del convenio	Tres (03) meses, contados desde el inicio de labores, pudiendo ser prorrogado durante el año fiscal a solicitud del área usuaria.
Subvención económica mensual	S/ 1,130.00 (Mil ciento treinta con 00/100 Soles) mensuales, incluido los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

**2.2. UNIDAD ORGÁNICA Y/O ÁREA SOLICITANTE: ÁREA DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA
DEPENDENCIA : OFICINA DE CONSTANCIA DE PAGOS Y HABERES**

I. PERFIL DEL PUESTO DE UN (01) PRACTICANTE PROFESIONAL

REQUISITOS	DETALLE
Formación Académica	Egresado/a Universitario o de Instituto Superior, Computación e Informática, Contabilidad, Economía; Administración, ingeniería de Sistemas, Derecho.
Cursos y/o Programas de Especializaciones	Otras capacitaciones o conocimientos relacionados al cargo.
Conocimientos:	Conocimiento básico en Word, Excel y Power Point.
Experiencia:	<ul style="list-style-type: none"> • General: No aplica. • Específica: No aplica.
Habilidades o competencias:	Con espíritu innovador, competitivo, responsable y proactivo; con capacidad para desarrollar trabajo bajo presión, capacidad organizativa, transmitir información oral y escrita en forma clara y efectiva, confidencialidad y discrecionalidad.

II. FUNCIONES A DESEMPEÑAR

- Elaboración de Constancia de Pagos de activos y cesantes - para reconocimiento por preparación de clases y cese (ONP, AFP, FONAVI y Ley 20530).



(Handwritten signature)





"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

- Recepción de solicitudes para su expedición de Constancia de Pagos, incluido sus planillas de haberes de los usuarios.
- Fotocopia de las planillas de haberes de nombrados, cesantes, contratados y judiciales de los usuarios solicitantes de la UGEL Dos de Mayo.
- Compaginación de las planillas de haberes del personal nombrado, contratos, cesantes y judiciales.
- Realizar la entrega de las boletas de pago y/o copias de las planillas según las solicitudes al personal activo y cesante.
- Controlar el servicio de documentación de la oficina que se custodian en el archivo que son requeridos por nuestros usuarios.
- Brindar apoyo que le asigne el jefe inmediato de las labores de aprendizaje relacionadas a las prácticas profesionales.



III. CONDICIONES ESENCIALES

CONDICIONES	DETALLES
Lugar de Prestación del servicio	Unidad Ejecutora 303 Educación Dos de Mayo – Oficina de Bienestar Social.
Duración del convenio	Tres (03) meses, contados desde el inicio de labores, pudiendo ser prorrogado durante el año fiscal a solicitud del área usuaria.
Subvención económica mensual	S/ 1,130.00 (Mil ciento treinta con 00/100 Soles) mensuales, incluido los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

2.3. UNIDAD ORGÁNICA Y/O ÁREA SOLICITANTE: ÁREA DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEPENDENCIA : OFICINA DE ESCALAFÓN.

I. PERFIL DEL PUESTO DE UN (01) PRACTICANTE PROFESIONAL

REQUISITOS	DETALLE
Formación Académica	Egresado/a Universitario o de Instituto Superior, Computación e Informática, Contabilidad, Economía, Administración, Ingeniería de Sistemas, Derecho.
Cursos y/o Programas de Especializaciones	Otras capacitaciones o conocimientos relacionados al cargo.
Conocimientos:	Conocimiento básico en Word, Excel y Power Point.
Experiencia:	<ul style="list-style-type: none"> • General: No aplica. • Específica: No aplica.
Habilidades o competencias:	Con espíritu innovador, competitivo, responsable y proactivo; con capacidad para desarrollar trabajo bajo presión, capacidad organizativa, transmitir información oral y escrita en forma clara y efectiva, confidencialidad y discrecionalidad.

II. FUNCIONES A DESEMPEÑAR

- Apoyar en la recepción clasificación, registro, distribución, y archivo de documentos técnicos para la emisión de informes escalafonarios.





"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

- Apoyar en la codificación de legajos personales de los docentes reasignados y/o permutados a la UGEL Huánuco.
- Apoyar en el archivo de los documentos ingresados al área de Escalafón.
- Apoyar en la derivación de legajos personales del personal reasignado, permutado y/o designados a la jurisdicción de la UGEL Huánuco.
- Apoyar en la apertura de legajo físico de los docentes contratados de la UGEL Huánuco.
- Apoyar en la revisión del SGD de la Oficina de escalafón, la impresión de los documentos presentado por docentes y directores.
- Brindar apoyo que le asigne el jefe inmediato de las labores de aprendizaje relacionadas a las prácticas profesionales.



III. CONDICIONES ESENCIALES

CONDICIONES	DETALLES
Lugar de Prestación del servicio	Unidad Ejecutora 303 Educación Dos de Mayo – Oficina de Escalafón
Duración del convenio	Tres (03) meses, contados desde el inicio de labores, pudiendo ser prorrogado durante el año fiscal a solicitud del área usuaria.
Subvención económica mensual	S/ 1,130.00 (Mil ciento treinta con 00/100 Soles) mensuales, incluido los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

1.1. UNIDAD ORGÁNICA Y/O ÁREA SOLICITANTE: AREA DE GESTIÓN PEDAGÓGICA
DEPENDENCIA : SECRETARIA DE GESTIÓN PEDAGÓGICA.

I. PERFIL DEL PUESTO DE UN (01) PRACTICANTE PROFESIONAL

REQUISITOS	DETALLE
Formación Académica	Egresado/a Universitario o de Instituto Superior, Computación e Informática, Contabilidad, Economía, Administración, Ingeniería de Sistemas, Derecho.
Cursos y/o Programas de Especializaciones	Otras capacitaciones o conocimientos relacionados al cargo.
Conocimientos:	Conocimiento básico en Word, Excel y Power Point.
Experiencia:	<ul style="list-style-type: none"> • General: No aplica. • Específica: No aplica.
Habilidades o competencias:	Con espíritu innovador, competitivo, responsable y proactivo; con capacidad para desarrollar trabajo bajo presión, capacidad organizativa, transmitir información oral y escrita en forma clara y efectiva, confidencialidad y discrecionalidad.

II. FUNCIONES A DESEMPEÑAR

- Recepción y derivación de documentos internos y externos que ingresan a la oficina de Gestión Pedagógica.
- Registro y recepción de expedientes, resoluciones y contratos.
- Apoyo en el seguimiento de los expedientes a cargo de la secretaria de gestión pedagógica en el Sistema de Gestión Documentaria – SGD.
- Apoyo en la preparación y foliación de los expedientes administrativos.
- Apoyo en la notificación de documentos que emita la Jefatura del Área de Gestión Pedagógica.





"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

- Brindar apoyo que le asigne el jefe inmediato de las labores de aprendizaje relacionadas a las prácticas profesionales.

III. CONDICIONES ESENCIALES

CONDICIONES	DETALLES
Lugar de Prestación del servicio	Unidad Ejecutora 303 Educación Dos de Mayo – Área de Gestión Pedagógica.
Duración del convenio	Tres (03) meses, contados desde el inicio de labores, pudiendo ser prorrogado durante el año fiscal a solicitud del área usuaria.
Subvención económica mensual	S/ 1,130.00 (Mil ciento treinta con 00/100 Soles) mensuales, incluido los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.





LINEAMIENTOS PARA EL CONCURSO PÚBLICO DE PRACTICANTES PREPROFESIONALES Y PROFESIONALES EN LA UNIDAD EJECUTORA 303 EDUCACIÓN DOS DE MAYO

1. GENERALIDADES

1.1. Publicación de Convocatorias:

Las convocatorias serán publicadas a través del portal web institucional de la UGEL Dos de Mayo y en el portal de ofertas de empleo y prácticas Talento Perú, en el cual se encontrará el requerimiento y el cronograma del proceso.

1.2. Documentos para presentar y formalidades:

1.2.1. Según el Centro de Estudio

Universidades:

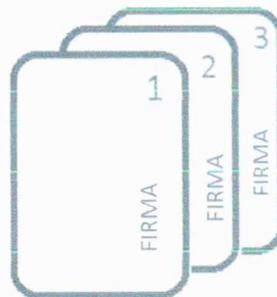
- Constancia de egresado para el caso de Profesionales.
- Boleta de notas, constancia de notas, reporte de notas o documento que haga sus veces en la cual se registra las notas obtenidas por los cursos y/o asignaturas del plan de estudios o malla curricular, expedido por la Universidad
- Hoja de vida simple (Curriculum Vitae), debidamente actualizada y documentada, en la que deberá precisar entre otros, el correo electrónico, teléfono fijo y/o celular.
- Declaraciones juradas N°s 01, 02, 03, 04, 05, y 06 (Anexos adjuntos).

Institutos:

- Constancia de egresado para el caso de Tecnicos.
- Boleta de notas, constancia de notas, reporte de notas o documento que haga sus veces en la cual se registra las notas obtenidas por los cursos y/o asignaturas del plan de estudios o malla curricular, expedido por el instituto.
- Hoja de vida simple (Curriculum Vitae), debidamente actualizada y documentada, en la que deberá precisar entre otros, el correo electrónico, teléfono fijo y/o celular.
- Declaraciones juradas N°s 01, 02, 03, 04, 05 y 06 (Anexos adjuntos).

1.2.2. Formalidades

- Los interesados en postular deberán presentar por mesa de partes de la UGEL Dos de Mayo (presencial) su currículum vitae, que acredite: datos personales, formación académica, experiencia laboral y otros consignados, como son: Constancia de egreso, Certificados de cursos y/o capacitaciones, Boletas de notas, copia de DNI, entre otros documentos inherentes.
- Las páginas de su currículum deberán estar correctamente **enumeradas y firmadas** como se indica:



- Las primeras páginas deberán ser los anexos N° 01, 02, 03, 04, 05 y 06 que se encuentran adjuntos en el presente documento, seguido de una copia





"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

de su DNI, constancia de egresado y finalmente las constancias o certificados que posee de sus capacitaciones.

- El postulante deberá presentar el currículum vitae documentado en folder manila tamaño A4 con sujetador, consignando el siguiente modelo de rótulo en la carátula del folder.

SEÑORES: COMITÉ DEL CONCURSO PÚBLICO DE PRACTICANTES PROFESIONALES UGEL DOS DE MAYO

CONCURSO PÚBLICO DE PRACTICANTES PROFESIONALES N° 005-2025-UE.303-EDM

APELLIDOS Y NOMBRES: _____

N° DNI: _____ TELÉFONO MÓVIL: _____

CORREO ELECTRÓNICO: _____

CARGO AL QUE POSTULA: _____

1.2.3. De la Suscripción del convenio

Una vez publicado los resultados finales del concurso público, el convenio de las prácticas es suscrito por las partes dentro de los cinco (05) días posteriores a la publicación de los resultados del concurso público.

2. BASE LEGAL

- Ley Orgánica N° 27867 de los Gobiernos Regionales.
- Ley N° 28411 – Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto.
- Ley N° 32185, Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2025.
- Ley N° 27444 – Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Ley N° 31396 "Ley que reconoce las practicas preprofesionales y prácticas profesionales como experiencia laboral y modifica el Decreto Legislativo 1401"
- Ley N° 32003, Ley que Modifica la Ley 28983, Ley de igualdad entre mujeres y hombres, para precisar el uso del lenguaje inclusivo.
- Decreto Supremo N° 083-2019-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1401, Decreto legislativo N° 1401 Que aprueba el Régimen Especial que regula las Modalidades Formativas de Servicio en el Sector Público.
- Ley N° 27815 Código de la Ética de la Función Pública.
- Ley N° 30057 - Ley del Servicio Civil
- Ley N° 28518, Ley de Modalidades Formativas Laborales.
- Decreto Legislativo N° 1401 "Régimen Especial que regula las Modalidades Formativas de Servicios en el Sector Público"
- Reglamento de la Ley sobre Modalidades Formativas Laborales, aprobado por Decreto Supremo N° 007-2010-TR.
- Resolución Ministerial N° 09-2007-TR, que dicta disposiciones complementarias para el registro de planes y programas, y aprueba modelos y formatos sobre modalidades formativas laborales.

3. PROCEDIMIENTOS DE EVALUACIÓN Y SELECCIÓN

El desarrollo de la etapa de evaluación comprende las siguientes fases y puntajes de acuerdo con el siguiente detalle:





EVALUACIONES PROFESIONAL Y TÉCNICO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
1. EVALUACIÓN CURRICULAR		
Puntaje total de la evaluación curricular	No tiene puntaje	No tiene puntaje
2. ENTREVISTA PERSONAL		
Puntaje total de la entrevista personal	20 puntos	40 puntos
PUNTAJE TOTAL	20 puntos	40 puntos

(*) El puntaje total mínimo aprobatorio será de sesenta (20) puntos

ENTREVISTA PERSONAL

- La entrevista personal tendrá una calificación máxima de cuarenta (40) puntos.
- Los factores y criterios para la evaluación de la Entrevista Personal son los siguientes:

RUBROS:	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
I. Dominio temático – conocimientos técnicos.	05 puntos	10 puntos
II. Actitud personal	05 puntos	10 puntos
III. Conocimientos relacionados al sector educación.	05 puntos	10 puntos
IV. Competencias / habilidades en relación al puesto.	05 puntos	10 puntos
TOTAL	20 PUNTOS	40 PUNTOS

El postulante que no se presente a la hora indicada obtendrá (00) de puntaje en este rubro y quedará automáticamente descalificado.

- Corresponde al Comité para Proceso de Selección de Practicantes Profesionales para la Unidad Ejecutora 303 Educación Dos de Mayo publicar la relación de postulantes **APTOS y NO APTOS**, en plazos establecidos en el cronograma.
- Las evaluaciones del proceso de selección son cancelatorias por lo que los resultados de cada evaluación tendrán carácter eliminatorio, salvo la evaluación psicológica que, de realizarse, será referencial, las mismas que deben estar precisadas en las Bases.
- El resultado de cada una de las evaluaciones se publicará a través de los mismos medios utilizados para la convocatoria en forma de lista y por orden de mérito, debiendo contener los apellidos y nombres completos de los postulantes y los puntajes obtenidos por cada uno de ellos.
- Tratándose de postulantes con discapacidad y/o Licenciado de las Fuerzas Armadas se verificarán los requisitos establecidos en las Leyes N° 29973 y Ley N° 29248 (incluyendo su reglamento y modificatorias) respectivamente por cada caso.





PRÁCTICAS PROFESIONALES:

Esta modalidad busca consolidar los aprendizajes adquiridos por los egresados universitarios, de institutos de Educación Superior, de escuelas de Educación Superior y de Centros de Educación Técnico Productiva, así como ejercitar su desempeño en una situación real de desarrollo de las actividades en el sector público. Las prácticas profesionales se regulan por el presente Decreto Legislativo N° 1401 (Modificado el Art. 12 por la Ley 31396) y el convenio respectivo que suscriban el egresado y la entidad pública en la que se desempeñan las actividades.

El período de prácticas profesionales solo puede desarrollarse dentro de los veinticuatro (24) meses siguientes a la obtención de la condición de egresado de la universidad, del instituto o escuela de educación superior o del Centro de Educación Técnico Productiva. Vencido dicho plazo, el convenio y las prácticas profesionales caducan automáticamente.

Corresponde al egresado acreditar tal condición mediante documento emitido por el centro de estudios correspondiente.

EL PROCESO DE SELECCIÓN COMPRENDE DOS (02) FASES:

✓ EVALUACIÓN CURRICULAR

El postulante deberá presentar en mesa de partes de la UGEL Dos de Mayo, dentro del plazo establecido su Ficha Curricular documentada, Declaración Jurada y demás documentos que se soliciten debidamente firmados en su totalidad. Su omisión descalifica automáticamente al Postulante, debiendo declararse como **NO APTO** en la calificación curricular. La misma que debe ser entregada dentro del horario y días permitidos.

Se debe de entender por Currículum Vitae al resumen de la hoja de vida del postulante que acredite: datos personales, académicos, experiencia y otros consignados, como son: Constancias, Certificados, Diplomas, Boletas de notas, copia de DNI, Ruc vigente, entre otros documentos inherentes.

La Evaluación Curricular y la entrevista se realizarán según las Bases lo indiquen, determinándose los puntajes según categorías por las cuales el Postulante alcanza de acuerdo con los requerimientos establecidos. La Comisión se reserva de solicitar los originales de los certificados y/o constancias que el postulante presenta en su hoja de vida.

En la evaluación curricular se verifica si el Postulante retiene todos los requisitos mínimos y específicos (referido al perfil del puesto) exigidos por el Área Usuaria solicitante del servicio, consignados. La información consignada en la ficha curricular documentada tiene carácter de Declaración Jurada, por lo que se someten al proceso de fiscalización posterior que realice la UGEL. Asimismo, el sistema emitirá un mensaje indicando su cumplimiento o no respecto al perfil convocado.

Los resultados de la evaluación curricular se publicarán en el Portal institucional siendo los preliminares. En dicha publicación se señalará la hora en que se llevará a cabo la Entrevista personal.

En esta acción de la etapa de selección el Postulante, de ser el caso deberá acreditar con la documentación oficial, su condición de persona con discapacidad y/o personal Licenciado de las Fuerzas Armadas (FF.AA.) de conformidad a la normatividad de la materia, para efectos de la bonificación en su puntaje.





PERÚ

Ministerio de Educación



"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

✓ **ENTREVISTA PERSONAL**

La entrevista está orientada a analizar el dominio temático – conocimiento técnico, conocimientos relacionados al puesto, actitud del personal y competencias/ habilidades acordes con los requisitos del puesto. Y conocer cual se puede llegar a saber cuan productivo puede ser el personal seleccionado, desarrollándose una entrevista por competencias, centrándose en la obtención de ejemplos conductuales del postulante en su vida profesional académica y personal, los cuales serán analizados y valorados con un máximo de 40 puntos y un mínimo de 20 puntos, las mismas que deben estar precisadas en las Bases del proceso.

La entrevista personal se realizará tomando en consideración los requisitos y competencias relacionados con las necesidades del servicio, especificados en los Términos de Referencia. Para esta etapa el Comité para Proceso de Selección de Practicantes Profesionales para la Unidad Ejecutora 303 Educación Dos de Mayo, realizarán la calificación de la entrevista personal en consenso.

El día de realizadas la entrevista, el Comité para Proceso de Selección de Practicantes Profesionales para la Unidad Ejecutora 303 Educación Dos de Mayo, deberá levantar un Acta con los resultados correspondientes y realizar la publicación de los resultados finales en la fecha señalada en el cronograma en forma de lista por orden de mérito, que contendrá los nombres de los Postulantes y los puntajes obtenidos. El comité se reserva el derecho de postergación de la publicación de los resultados.

El resultado final será la sumatoria de los puntajes obtenidos siempre que el postulante haya aprobado cada una de dichas evaluaciones.

Aquellos postulantes que superen las evaluaciones antes mencionadas y hayan acreditado en la etapa de verificación curricular la condición de personal Licenciado de las Fuerzas Armadas recibirán la bonificación del 10% en la entrevista y en caso de que el postulante acredite ser persona con discapacidad se le bonificará con el 15% o puntaje que corresponda conforme a las normas vigentes.

Los resultados finales se publicarán únicamente en la Página Web de la Unidad Ejecutora 303 Educación Dos de Mayo, consignando apellidos y nombres de los postulantes, así como los puntajes obtenidos por cada uno de ellos. En caso de empate se seleccionará al postulante que tenga mayor experiencia o especialización en cargos similares al puesto requerido.

SUSCRIPCIÓN DEL CONVENIO

El postulante declarado ganador en el proceso de selección tendrá un plazo de no mayor de cinco (05) días para suscribir el convenio de prácticas; plazo, que se computará a partir del día siguiente de la publicación del resultado final. En dicho plazo el postulante deberá presentar en la Oficina de Recursos Humanos lo siguiente:

- ❖ Carta de presentación debidamente firmado por el centro de estudios correspondiente (original y copia).
- ❖ Una foto tamaño carné en fondo blanco.

REQUISITOS PARA LA CELEBRACIÓN DEL CONVENIO DE PRACTICAS:

- No contar con sentencia condenatoria consentida y/o ejecutoriada por delito doloso.
- No encontrarse inscrito en el Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles.
- No encontrarse incurso en alguno de los impedimentos dispuestos por el ordenamiento jurídico, para los servidores públicos.



Jr. Comercio S/N - La Unión



ugeldosdemayo.edu.pe



UGEL Dos de Mayo



- No tener vínculo laboral, contractual de servicios o de cualquier índole con la entidad.

Si el Postulante seleccionado por motivos propios no suscribe el Convenio de Prácticas en el plazo de cinco (05) días hábiles, se considera ganador al Postulante que obtuvo el orden de mérito inmediatamente siguiente, con un plazo igual al anterior para suscribir el convenio. De no hacerlo se considera el proceso desierto.

La duración de los Convenios es de manera temporal y se cifren estrictamente a la necesidad institucional debiendo para tal efecto cada Órgano o Área Usuaria, señalar el tiempo de duración de la ejecución del convenio, no debiendo superar el ejercicio fiscal.

Suscritos los Convenios, la UGEL en el plazo de cinco (05) días hábiles los consignara en su registro de Convenios de Prácticas y en la planilla electrónica.

3.1. SUPUESTOS EXCEPCIONALES EN PROCEDIMIENTO DE CONTRATACIÓN

3.1.1. Declaratoria de desierto de acuerdo con las Bases:

El procedimiento será declarado desierto cuando se presente los siguientes casos:

- Quando no se presentan Postulantes a la Convocatoria del procedimiento de convenio de prácticas.
- Quando ninguno de los Postulantes cumple con los requisitos mínimos en la selección o evaluación.
- Quando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene el puntaje mínimo en la selección o evaluación.

3.1.2. Cancelación del proceso de acuerdo con las Bases:

El procedimiento puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos sin que sea responsabilidad del Comité:

- Quando desaparece la necesidad de servicios por la Unidad Orgánica solicitante, con posterioridad a la convocatoria del procedimiento de convenio de prácticas.
- Por restricciones presupuestales.
- Otras causas debidamente justificadas.

4. DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS Y FINALES

PRIMERA. – Por motivo de la implementación del Decreto Legislativo N° 1401 y su Reglamento, Decreto Supremo N° 083-2019-PCM, y por esta única vez, los postulantes a PRÁCTICAS PROFESIONALES, no deben contar con más de veinticuatro (24) meses siguientes a la obtención de la condición de EGRESADOS de las Universidades, Instituto, o Escuela de Educación Superior.

SEGUNDA. - Si por razones de carácter excepcional (meses cortos, días feriados, fines de semana, días largos u otros) se produjese interferencia en el cronograma para la contratación de practicantes, se podrá extender algunos días según sea necesario, retornando inmediatamente su ciclo normal, debiendo ser comunicado a través del Portal institucional de la UGEL Dos de Mayo.

TERCERA. - Todo lo no previsto en la presente Bases se aplicará de acuerdo con lo establecido en el Régimen Especial de modalidades formativas y su Reglamento, así como las normas complementarias y conexas que no contravengan al Régimen Especial.





"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

CUARTA. - El puntaje mínimo para ser declarado **GANADOR** a uno de las plazas convocadas es de 20 puntos.

QUINTA. - Después del resultado final se derivarán las Actas con la relación de ganadores a la Unidad de Recursos Humanos para la suscripción del convenio correspondiente.

SEXTA. - Cualquier reclamo, controversia, situación no prevista o interpretación a las bases que susciten o se requieran durante el proceso de selección, será resuelto por el comité, quienes resuelven en única instancia.

SEPTIMA. — Los asuntos no contemplados en las Bases serán resueltos por el Comité para Proceso de Selección de Practicantes Profesionales para la Unidad Ejecutora 303 Educación Dos de Mayo.

OCTAVA. - De detectarse falsedad en algún de los documentos o información proporcionada por el/la postulante o haya ocurrido en plagio o incumplido las instrucciones para el desarrollo de cualquier de las etapas del proceso de selección, será automáticamente descalificado; sin perjuicio de las acciones civiles y/o penales que correspondan.

NOVENA. - En caso de que el ganador/a del proceso de selección no firme su convenio dentro del plazo establecido, se contactara con el primer accesitario/a según orden de mérito para que proceda a la suscripción, contando a partir de la respectiva notificación. De no existir accesitario, se procederá a realizar una nueva convocatoria de Prácticas profesionales tomando en cuenta la plaza que quedé **DESIERTA**.

DÉCIMA. - La convocatoria para practicantes profesionales no requiere de ningún pago por inscripción o trámite durante todo el proceso.

5. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

Nº	ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	RESPONSABLE
1	Publicación de la Convocatoria en la página del Facebook de la UGEL Dos de Mayo: https://www.facebook.com/EducacionDosdeMayo y periódico mural institucional y portal talento Perú SERVIR	Del 25.07.2025 al 12.08.2025	Comité de Selección
2	Presentación de Currículum Vitae, adjuntando la documentación sustentatoria, debidamente foliado por MESA DE PARTES DE LA UGEL DOS DE MAYO (PRESENCIAL)	13.08.2025 (De 08:00 a 17:30 hrs)	Practicantes Postulantes
EVALUACIÓN Y SELECCIÓN			
3	Verificación de requisitos y evaluación del Currículum Vitae Documentado.	14.08.2025	Comité de evaluación
4	Publicación de lista de aptos a la entrevista personal en la Página web y periódico mural institucional	14.08.2025	Comité de evaluación
5	Ejecución de entrevista personal En el auditorio de la UGEL Dos de Mayo (Jr. Comercio s/n – La Unión Dos de Mayo)	15.08.2025 A partir de las 10:00 hrs.	Comité de evaluación/Área Usuaría
6	Publicación de Resultado Final en la Página de Facebook de la UGEL Dos de Mayo	15.08.2025	Comité de evaluación
SUSCRIPCIÓN DE CONVENIO			
7	Inicio de labores (En horario de oficina)	18.08.2025	Unidad de RRHH
8	Suscripción de convenio	A partir del 18.08.2025	Adjudicado





ÁREA DE RECURSOS HUMANOS – EQUIPO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN
Unidad de Gestión Educativa Local de Dos de Mayo



ANEXO N° 01
CURRICULUM VITAE

CARGO AL QUE POSTULA Señalar la Unidad, área u oficina a la cual postula

.....
CONVOCATORIA PRÁCTICAS PROFESIONALES N°005-2025-UE 303 EDUCACIÓN DOS DE MAYO

DATOS PERSONALES

APELIDO PATERNO:	
APELLIDO MATERNO:	
NOMBRES:	
FECHA DE NACIMIENTO:	
DNI:	
RUC:	
DOMICILIO LEGAL (indicar distrito y provincia):	
TELÉFONO:	
CELULAR (indicar operadora):	
EMAIL:	
CARRERA PROFESIONAL:	

Firma:





ANEXO N° 02 SOLICITUD DE INSCRIPCIÓN

Señor Presidente de la comisión del concurso de practicantes profesionales de la UGEL Dos de Mayo.

Yo, identificado(a) con DNI N° estado civil y con domicilio legal en con el debido respeto me presento y expongo:

Que, deseando participar en el concurso de PRÁCTICAS PROFESIONALES N°005-2025-UE 303 EDUCACIÓN DOS DE MAYO, para iniciar mis prácticas en la Unidad, área u oficina de solicito que se me admita como postulante; dejando constancia de que tengo conocimiento de las bases del concurso a las cuales me someto para intervenir en este proceso.

Para tal efecto declaro bajo juramento que los documentos que se presentan en el concurso proporcionan información veraz, y que, en caso de falsificación de alguno de ellos, estoy sujeto a las acciones administrativas o penales que correspondan.

La Unión, de de 2025.

FIRMA :
Nombre y apellido :
DNI N° :





"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

ANEXO N° 03 DECLARACIÓN JURADA NO TENER VÍNCULO LABORAL VIGENTE CON LAS ENTIDADES DEL SECTOR PÚBLICO

Yo, _____, identificado con DNI N° _____ domiciliado (a) en _____

DECLARO BAJO JURAMENTO que:

NO tengo vínculo laboral, contractual de servicio o de cualquier índole con la Unidad Ejecutora 303 Educación Dos de Mayo

Asimismo, declaro que:

NO mantengo actualmente un vínculo laboral contractual de servicios o de cualquier índole con otra entidad del sector público.

Mantengo actualmente con otra entidad del sector público, en ese sentido he suspendido mi vínculo laboral contractual de servicios o de cualquier índole.

La presente declaración jurada la efectúo en honor a la verdad y en mérito al principio de veracidad establecido en el numeral 1.7 del artículo IV del Título Preliminar y el artículo 42° de la Ley N° 27444, Ley de Procesamiento Administrativo general, sometiéndome a la verificación posterior que realice la entidad y, de ser el caso, a las acciones administrativas disciplinarias, civiles y/o penales que corresponden.

La Unión, de de 2025.

FIRMA :
Nombre y apellido :
DNI N° :





ANEXO Nº 04

DECLARACIÓN JURADA IMPEDIMIENTOS PARA SUSCRIBIR EL CONVENIO

Yo, identificado con DNI Nº domiciliado (a) en

DECLARO BAJO JURAMENTO que;

- 1. No registro antecedentes penales ni policiales.
2. No me encuentro registrado en los siguientes registros: i) Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles (RNSSC), ii) Registro (REDEREC1); iii) subregistro de personas condenadas por delitos previstos en el artículo 2° de la Ley N° 305801, que integra el Registro Nacional de Condenas.
3. NO he sido condenado con sentencia firme por cualquier de los siguientes delitos previstos en el artículo 1° de la Ley N° 30794, aunque haya sido rehabilitado luego de cumplir la sentencia condenatoria: a) Delitos previstos en los artículos 2, 4, 4-A, 5, 6-A, 6-B, 8 y 9 del Decreto ley 25475, que establecen la penalidad para los delitos de terrorismo y los procedimientos para las investigaciones, la instrucción y el juicio; b) apología del delito de terrorismo, tipificado en artículo 316-A del Código Penal; c) Trata de personas, tipificado en artículo 153 del Código Penal; d) Proxenetismo, tipificado en los artículos 170, 171, 172, 173, 173-A, 174, 175, 176-A y 177 del Código Penal; f) Tráfico ilícito de drogas, por ende, no incurro en el impedimento previsto en los artículos 296, 286-A, 296-B, 297, 298, 301 y 302 del Código Penal. De acuerdo a Ley, están exceptuados de este impedimento los beneficiarios de la Ley N° 26655, Ley que crea la Comisión Encargada de proponer al Presidente de la República la concesión de indulto a personas condenadas por el delito de terrorismo o traición a la patria y quienes hayan sido condenadas por el delito de comercialización y cultivo de amapola y marihuana y su siembra compulsiva tipificado en el tercer párrafo del artículo 296-A del Código Penal o por el delito de inducción o investigación al consumo de drogas en el primer párrafo del artículo 302 del Código Penal.
4. NO he sido condenado por los siguientes delitos previstos en el artículo 2° de la Ley N° 30901, Título 1: Capítulo I: Homicidio simple (artículo 106) Parricidio (artículo 107), Homicidio calificado (artículo 108) y Femicidio (artículo 108-B); Título 1, Capítulo III: Lesiones graves (artículo 121) y lesiones graves por violencia contra la mujer e integrantes del grupo familiar (artículo 121-B), Título V, Capítulo I: trata de personas (artículo 153), Formas agravadas de trata de personas (artículo 153-B), Explotación Sexual (artículo 153-B) y Esclavitud y otras formas de explotación (artículo 153-C), Capítulo IX: violación sexual (artículo 170), violación de persona en estado de inconciencia o en la imposibilidad de resistir (artículo 171), violación de personas en incapacidad de dar su libre consentimiento (artículo 172), violación sexual a menor de edad (artículo 173), violación de persona bajo autoridad o vigilancia (artículo 174), violación sexual mediante engaño (artículo 175), tocamiento, actos de connotación sexual o actos libidinosos sin consentimiento (artículo 176), tocamientos, actos de connotación sexual o actos libidinosos en agravios de menores (artículo 176-A), Capítulo X (Proxenetismo) y Capítulo XI (Ofensas al pudor público), por lo que no incurro en el impedimento para trabajar con niñas, niños y adolescentes, o prestar servicios relacionados a ellos, dispuesto en el artículo 6° de la Ley.
5. La presente Declaración Jurada la efectuó en honor a la verdad y en mérito al principio de veracidad establecido en el numeral 1.7 del artículo IV del Título Preliminar y el artículo 42° de la Ley N° 27444, de la Ley de Procedimiento Administrativo General sometiéndome a la verificación





"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

posterior que realice la entidad y, de ser el caso, a las acciones administrativas, disciplinarias, civiles y/o penales que correspondan.

La Unión, de de 2025.



FIRMA :
Nombre y apellido :
DNI N° :





PERU

Ministerio de Educación



HUANUCO
para el mundo



"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

ANEXO N° 05

DECLARACION JURADA DE CONTAR CON BUENA SALUD

Conste por el presente documento, la declaración jurada que formulo, Yo, con DNIN°, estado civil y con domicilio legal en



DECLARO BAJO JURAMENTO

GOZAR de Buena Salud Física y Mental. En caso de resultar falsa la información que proporciono, declaro haber incurrido en delito de falsa declaración en procesos en aplicación de la Ley N°27588 y su Reglamento D.S. N° 019-2002-PCM.

NO encontrarme incurso dentro de los impedimentos previstos en la Ley N° 27588 "Ley de Prohibiciones e incompatibilidades de funcionarios y servidores público, así como de las personas que prestan servicio al estado bajo cualquier modalidad.

La Unión, de de 2025.

FIRMA :

Nombre y apellido :

DNI N° :





PERÚ

Ministerio de Educación



"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

ANEXO N° 06 CARTA DE COMPROMISO

Lugar,de de 20.....

Yo, Identificado con DNI N°
 con domicilio en
 en mi condición de (estudiante, egresado o bachiller)
 de
 (especialidad)de (Centro de Formación Profesional)
, eligiendo libremente realizar prácticas en (órgano o unidad
 orgánica) de la Unidad de Gestión Educativa Local de
 Dos de Mayo, me comprometo a cumplir lo siguiente:

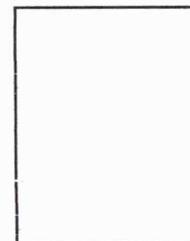
1. Desarrollar con responsabilidad las tareas que me asigne la dependencia encargada, así como observar las normas internas establecidas en la UGEL DOS DE MAYO.
2. Observar de manera estricta el período de prácticas señaladas, así como guardar la disciplina, honestidad, orden, limpieza y buen trato hacia las demás personas en la entidad.
3. Cuidar y mantener en buen estado los bienes, materiales de escritorio y la documentación que se asigne para la realización de las prácticas.
4. Mantener la confidencialidad respecto al manejo de la información propia del área de trabajo.
5. Realizar las actividades con absoluta transparencia y en el logro de los objetivos y metas institucionales, bajo principio de integridad a través de una conducta honesta, durante el periodo de Prácticas Profesionales y posterior a su vencimiento, conociendo las limitaciones e impedimentos para emplear a favor de sí mismo o de terceros la información o conocimientos.

Atentamente,

Firma:

Apellidos y Nombres: _____

DNI N°: _____



Firma Digital

